

التقرير السنوي لعام 2025

آثار القابضة الشريك الاستراتيجي الرائد و الموثوق
في تحقيق المستهدفات التنموية لرؤية 2030

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جدول المحتويات

الافتتاحية

5	من الرؤية إلى الأثر
7	آثار القابضة في سطور
9	منظومة آثار القابضة الهيكل التنظيمي

قصة العام

24	المشاريع و المبادرات
26	الإنجازات النوعية
27	الأثر بالأرقام
33	الاتفاقيات و الشراكات

القيادة و التوجّه

11	مجلس الإدارة
13	لجان مجلس الإدارة
14	رسالة رئيس مجلس الإدارة
15	رسالة عضو المجلس المنتدب

الحضور و التأثير

35	الحضور المحلي و الدولي
----	------------------------

خارطة الأثر

17	الاستراتيجية
20	ملخص الأداء السنوي
21	الأثر ضمن الإطار العالمي للتنمية

الإنسان في قلب الأثر

37	الاستثمار في رأس المال البشري
38	التعلم والتطوير
39	بيئة عمل تُلهم وثقافة تُحفّز

امتداد الأثر

41	تحول الأثر وما بعده
----	---------------------



01

الافتتاحية



خادم الحرمين الشريفين

المَلِكُ سَلَمَةُ بْنُ عَبْدِ الْعِزِّزِ السَّعُودِي

حفظه الله

من كلمة خادم الحرمين الشريفين بمناسبة اعتماد النظام الأساسي لمؤسسة الملك سلمان غير الربحية.

”

إن الاستثمار في الإنسان وتنمية ثقافته واعتزازه بهويته، هو نهج دائم سنستمر عليه دائماً بإذن الله... متطلعين لإحداث أثر دائم للفرد والمجتمع.

“

صاحب السمو الملكي الأمير

مُحَمَّدُ بْنُ سَلَمَةَ بْنِ عَبْدِ الْعِزِّزِ السَّعُودِي

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

في حديثه عن مستهدفات القطاع غير الربحي في المملكة.

”

نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي على أنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم ومسيرة الثقافة وفي قطاع الصحة وفي القطاع البحثي، وسنعتد على القطاع غير الربحي بشكل رئيسي

“



من الرؤية إلى الأثر

انطلاقةً من رؤية القيادة الرشيدة

التي تضع الإنسان في قلب التنمية، يشهد القطاع غير الربحي في المملكة تحولاً نوعياً متسارعاً، جعله أحد الركائز الأساسية في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز جودة الحياة.

وفي هذا السياق،
يبرز دور آثار القابضة

كشريك استراتيجي يسهم في تمكين هذا القطاع، من خلال تطوير نماذج مبتكرة، وتعزيز كفاءة المنظمات، وبناء منظومة متكاملة تعظم الأثر الاجتماعي وتوسع نطاقه.

ومن خلال هذا التقرير، نستعرض ملامح عام 2025، الذي لم يكن امتداداً لأعمالنا فقط، بل محطة مفصلية عززت من دورنا في صناعة الأثر، وترسيخ مكانتنا كمنصة تنموية تسهم في تحقيق تطلعات المجتمع ورؤية المملكة.

مسارات التأثير

نعتمد في آثار القابضة على مسارات متكاملة تركز على:



التمكين المالي

إدارة مالية فعالة
تدعم مهمتنا.



دعم الكيانات

تمكين كيانات تُحدث الأثر.



بناء الشراكات

إقامة علاقات مؤثرة
مع شركاء متنوعين.



تنمية الكفاءات

جذب أفضل المواهب
في السوق والقطاع
النامي.



تطوير المنظومة

صقل العمل المؤسسي ليكون داعماً ومرناً.

كما نستثمر في المعرفة، والتحول الرقمي، ورأس المال البشري،
لتعزيز كفاءة القطاع غير الربحي وتوسيع أثره.

آثار القابضة في سطور

آثار القابضة هي شركة وطنية غير ربحية، تأسست عام 2012، تعمل على الإسهام في التنمية المجتمعية المستدامة، من خلال تأسيس كيانات متخصصة، وتنفيذ مبادرات نوعية، وتقديم حلول مبتكرة تدعم نمو القطاع غير الربحي وتعزيز كفاءته.

نصنع الأثر عبر...

تعمل آثار القابضة على تعظيم أثرها الاجتماعي من خلال منظومة متكاملة تركز على تطوير المبادرات النوعية، وتمكين المنظمات غير الربحية، وتقديم حلول استشارية وتنموية مبتكرة، إلى جانب دعم بناء القدرات وتعزيز الكفاءة المؤسسية.

وتنطلق هذه الجهود من رؤية واضحة تهدف إلى تحويل الاحتياج المجتمعي إلى فرص تنموية مستدامة، تُحدث أثراً ملموساً في حياة الأفراد والمجتمعات.



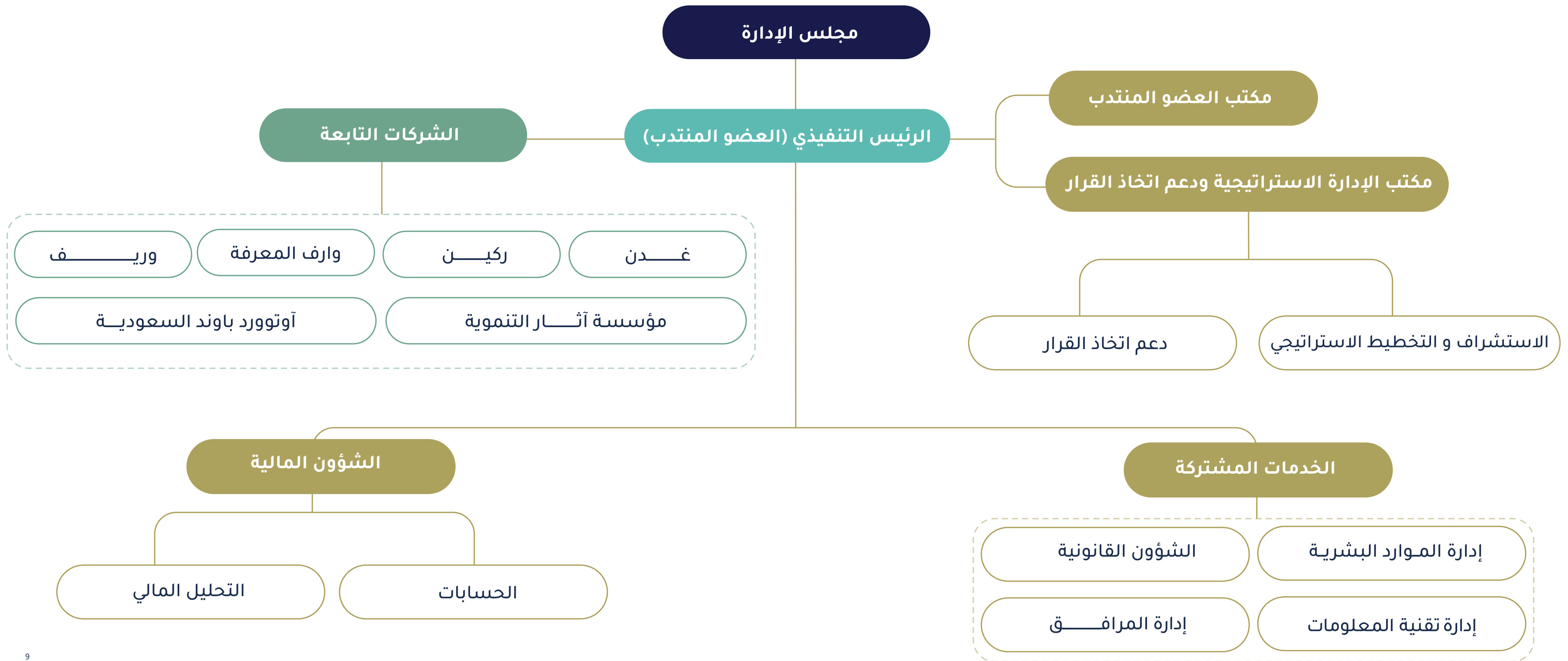
منظومة آثار القابضة

تعمل آثار القابضة من خلال منظومة من الشركات التابعة المتخصصة التي تغطي مجالات متعددة، وتسهم بشكل تكاملي في تحقيق الأثر التنموي، ومن أبرزها:





الهيكل التنظيمي





02 القيادة و التوجّه

مجلس الإدارة

يضم نخبة من القادة ذوي الخبرات المتنوعة في مجالات القيادة، والإدارة، والتطوير الاستراتيجي، مما يعزز من قدرة آثار القابضة على اتخاذ قرارات نوعية تدعم الابتكار والنمو المستدام.



أ. بدر بن أحمد العمودي
رئيس مجلس الإدارة

يتمتع الأستاذ بدر بن أحمد العمودي بخبرة قيادية تمتد لأكثر من عقدين في مجالات الاستراتيجية، وتطوير الأعمال، والحوكمة المؤسسية، حيث يشغل مناصب قيادية في عدد من الشركات ضمن قطاعات متنوعة تشمل الصناعة، والتقنية، والعقارات.

ويشغل حاليًا نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة AKA، إلى جانب رئاسته وعضويته في عدد من مجالس الإدارات، من أبرزها: شركة SMAFTCO لتقنية المعلومات، وشركة تقنية المرافق الذكية، وشركة 360 لتطوير الورش، إضافة إلى عضويته في شركات صناعية متعددة مثل مصنع تقنية المنظفات والرعاية الصحية ومصنع المواد الخام في الجيل.

كما يقدم أدوارًا استشارية استراتيجية مع جهات رائدة، من أبرزها شركة عبداللطيف جميل، إلى جانب مشاركاته الاستشارية مع عدد من الجهات، مثل الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين، والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة، ووزارة الشؤون البلدية والقروية، وشركة نجم، إضافة إلى جهات دولية مثل موانئ أبوظبي وبرنامج القادة العالمي لشركة AkzoNobel.



أ. بدر بن عبدالله الخنبشي
عضو المجلس المنتدب

يحمل درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما حصل على عدد من الشهادات المهنية في حوكمة المنظمات غير الربحية، ونظرية التغيير، والرصد والتقييم، إلى جانب شهادة إدارة وتقييم الأثر من منظمة (IPDET) التابعة للبنك الدولي، وشهادة إتمام برنامج الإدارة المتقدمة (AMP) من المعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، مما يعزز من قدرته على قيادة التحول المؤسسي وتحقيق أثر مستدام.

يتمتع الأستاذ بدر بن عبدالله الخنبشي بخبرة عملية تمتد لأكثر من 15 عامًا في القطاع غير الربحي، قاد خلالها العديد من المشاريع الوطنية وأسهم في تطوير مبادرات ذات أثر تنموي مستدام.

ويُعد المؤسس والعضو المنتدب لشركة آثار القابضة، حيث يقود توجهاتها الاستراتيجية نحو تطوير نماذج مبتكرة في الاستثمار الاجتماعي وتعظيم الأثر، إلى جانب إسهاماته في تأسيس وعضوية عدد من الجهات والمبادرات المرتبطة بتطوير القطاع غير الربحي.

وقد شغل عددًا من الأدوار القيادية والاستشارية، من أبرزها مستشارًا لمعالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية، إلى جانب مشاركته في عدد من اللجان الوطنية المرتبطة بتطوير القطاع.

مجلس الإدارة

يضم نخبة من القادة ذوي الخبرات المتنوعة في مجالات القيادة، والإدارة، والتطوير الاستراتيجي، مما يعزز من قدرة آثار القابضة على اتخاذ قرارات نوعية تدعم الابتكار والنمو المستدام.



أ. سليمان بن محمد الزكري
عضو مجلس الإدارة

خبير إداري ومستشار استراتيجي يتمتع بمسيرة مهنية تمتد لأكثر من ثلاثة عقود في قيادة المنظمات وبناء بيئات العمل المؤسسية. يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في شركة «آثار القابضة»، ويُعد من القيادات المتخصصة في مجالات التخطيط الاستراتيجي وفحص دراسات الجدوى.

يمتلك الأستاذ سليمان خبرة قيادية واسعة، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لمؤسسة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي الخيرية، وأسهم خلالها في قيادة بناء وشراكات فاعلة مع القطاعين الحكومي والخيري. كما تولى مناصب قيادية واستشارية في كبرى الشركات التعليمية، منها «الشركة التعليمية المتطورة» وشركة «الفرسان التعليمية».

إلى جانب دوره المهني، ينشط الأستاذ سليمان في العمل التطوعي وتصميم المشاريع ذات الأثر الاجتماعي، وهو عضو في عدة لجان بغرفة الرياض ومجلس الغرف السعودية، وحاصل على أوسمة تقديرية منها وسام مجلس التعاون للعمل التطوعي ووسام القيادة الذهبي.



د. قاسم بن محمد فلاته
عضو مجلس الإدارة

خبير متمرس بخبرة واسعة في الأدوار الاستشارية الحكومية والقيادية في صناعات الطاقة والبتروكيماويات. يشغل منصب عضو مجلس الإدارة في آثار القابضة ورئيس لجنة المراجعة وإدارة المخاطر والتدقيق، بالإضافة إلى رئاسته للجنة التخطيط الاستراتيجي في آثار القابضة.

حاصل على درجة الدكتوراه في هندسة المواد المركبة من جامعة نيوكاسل بالمملكة المتحدة، ودرجتي الماجستير والباكالوريوس من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. كما صقل خبراته القيادية عبر برامج دولية في معهد INSEAD لإدارة الأعمال وأعضاء مجالس الإدارة الدوليين.

شارك الدكتور قاسم في تأسيس وإدارة برنامج استدامة الطلب على النفط، وأدار برنامج الاقتصاد الدائري للكربون بمنظومة وزارة الطاقة. كما شغل مناصب قيادية في شركة كيماحول، ووزارة الاقتصاد والتخطيط، وعمل مهندساً في أرامكو السعودية والشركة المتقدمة للببتروكيماويات.

إلى جانب أدواره التنفيذية، يشغل عضوية مجلس إدارة جمعية الحافظ، و هو عضو نشط في الجمعية الوطنية لمهندسي التآكل (NACE International)، ونائب رئيس مجلس إدارة مركز أبحاث الاحتراق النظيف، مما يعزز من دوره في قيادة الحوكمة والنمو الاستراتيجي في مجموعة آثار القابضة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة وإدارة المخاطر



م. ماجد الموسى
عضو لجنة المراجعة
وإدارة المخاطر



د. قاسم بن محمد فلاته
رئيس لجنة المراجعة
وإدارة المخاطر

لجنة تختص بوضع استراتيجية وسياسة شاملة لتحقيق الاستدامة المالية وممارسة جميع المهام والعمليات الاستثمارية وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة حول المسائل المتعلقة بالاستثمار والإشراف على التدفقات النقدية للشركة القابضة بالإضافة إلى اعتماد منهجية وأدوات قياس الأثر للشركات وتقديم التوصيات والمقترحات بهذا الصدد لمجلس الإدارة والتعامل مع الشكاوى والاقتراحات والبت في القرارات المستعجلة ذات العلاقة بإدارة عمليات الشركات.

لجنة المكافآت



أ. تركي البلوي
عضو لجنة المكافآت



أ. سليمان بن محمد الزكري
رئيس لجنة المكافآت

هي لجنة تهتم بإعداد سياسة المكافآت للرئيس التنفيذي والمديرين التنفيذيين والمجالس الاستشارية وكبار التنفيذيين في الشركات والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة للشركاء.

رسالة القيادة

”



في بيئة تتسارع فيها تطورات القطاع غير الربحي، شكّل عام 2025 مرحلة نضج في مسيرة آثار القابضة.

ويأتي هذا التوجه امتدادًا لمستهدفات رؤية المملكة 2030، التي عززت دور القطاع غير الربحي كشريك رئيسي في التنمية، ودفعنا نحو بناء نماذج أكثر كفاءة واستدامة وأثرًا.

لم يعد التحدي في تنفيذ المبادرات، بل في بناء نماذج قادرة على إنتاج الأثر واستدامته، وهو ما انعكس في توجهاتنا خلال العام، من تطوير الممكنات، وتعزيز التكامل، ورفع مستوى إدارة الأثر.

إن ما تحقق يعكس دور آثار كشريك استراتيجي في تطوير القطاع، ويمثل أساسًا لمرحلة أكثر تأثيرًا في دعم التنمية وتعزيز استدامة الأثر.

أ.بدر بن أحمد العمودي
رئيس مجلس الإدارة

رسالة القيادة

”

من واقع العمل خلال عام 2025، انتقل التركيز في آثار القابضة من إدارة المبادرات إلى بناء نماذج متكاملة لإدارة الأثر.

وقد جاء هذا التوجه استجابة لاحتياجات القطاع، من خلال تطوير تدخلات تربط بين التصميم والتطبيق والقياس، مدعومة بتكامل واضح بين كيانات المنظومة.

ما تحقق خلال العام يمثل خطوة مهمة، والمرحلة القادمة تركز على ترسيخ هذا النموذج وتعزيز استدامته وتوسيع أثره.

أ. بدر الخنبشي

العضو المنتدب لآثار القابضة



03 خارطة الأثر

التطورات التي شهدها عام 2025 هي انعكاسٌ مباشرٌ لتوجه استراتيجي واضح، عملت آثار القابضة على ترجمته عبر محاورها الاستراتيجية

استراتيجية آثار القابضة

تنطلق استراتيجية آثار القابضة من توجه يهدف إلى بناء منظومة متكاملة لصناعة الأثر، و قد انعكس هذا التوجه بشكل واضح في ما تحقق خلال عام 2025

الإطار الاستراتيجي



تعتمد آثار القابضة على مجموعة من المحاور الاستراتيجية التي تمثل الإطار العملي لتوجهها، وتركز على تعظيم الأثر الاجتماعي، وتعزيز الكفاءة المؤسسية، وبناء منظومة تنمية مستدامة.

يهدف التوجه الاستراتيجي إلى:



بناء مؤسسة أكثر استدامة وكفاءة وتميزاً



ابتكار حلول وخدمات ومنتجات نوعية ذات قيمة



تعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع و الشركاء



الاستثمار في الممكنات المستقبلية مثل: التقنية، المعرفة، والشراكات والكفاءات

منظومة القيم

تستند آثار القابضة في عملها إلى منظومة قيمية واضحة تشكل الأساس الثقافي والسلوكي لمختلف ممارساتها وقراراتها، وتتمثل في:



الثقة

بوصفها قاعدة العلاقة مع العملاء والشركاء وأصحاب المصلحة.



الشفافية

في الممارسات، والحوكمة، وإدارة العلاقات، واتخاذ القرار.



النمو

باعتباره قيمة موجهة للتطوير المستمر، والتجديد، وتوسيع الأثر والفرص.



المسؤولية

من خلال الالتزام بنتائج العمل وأثره، وتحمل المسؤولية المهنية والمؤسسية تجاه المستفيدين والشركاء.



التكامل

بما يضمن العمل بروح الفريق الواحد داخلياً وخارجياً، وتحقيق القيمة عبر التعاون المنظومي.



محااور الاستراتيجية الرئيسية

الابتكار النوعي في الخدمات والمنتجات والحلول

يركز هذا المحور على تطوير خدمات ومنتجات وحلول مبتكرة ومتخصصة تستجيب لاحتياجات القطاع والمجتمع، وتخلق قيمة أعلى، وتدعم التحول من العمل التقليدي إلى نماذج أكثر قابلية للتوسع والتأثير والاستدامة.

الحكومة المتكاملة والتميز المؤسسي

يستهدف هذا المحور بناء مؤسسة أكثر نضجًا وموثوقية وفعالية، عبر تعزيز الحوكمة، والامتثال، والشفافية، والمساءلة، وإدارة المخاطر، وتطوير السياسات والإجراءات، ورفع كفاءة الخدمات المشتركة وبيئة العمل المؤسسية.

تطوير واستقطاب كفاءات قيادية واستشارية متميزة

يركز هذا المحور على بناء رأس مال بشري عالي الجودة، من خلال جذب الكفاءات، وتطويرها، والمحافظة عليها، وبناء برامج للتعاقب والتطوير المهني، وتوسيع شبكة الخبراء والمتعاونين، بما يدعم استدامة التميز المؤسسي.

الاستشراف والإبداع في تعظيم الأثر الاجتماعي

يركز هذا المحور على تمكين القطاع وتعزيز أثره الاجتماعي من خلال تطوير قدراته، و رفع مستوى إدارة الأثر القابل للقياس، وبناء الشراكات والتحالفات، وتحسين تنسيق الجهود بين الجهات ذات العلاقة، بما يقود إلى نتائج تنمية أعمق وأكثر استدامة.

الاستدامة والكفاءة المالية

يركز هذا المحور على تعزيز الصلابة المالية للشركة من خلال تنويع الإيرادات، واستكشاف الفرص الاستثمارية، وتحسين التخطيط المالي، ورفع كفاءة تخصيص الموارد، وتطوير نماذج تمويل قادرة على دعم النمو طويل الأجل.

الاستثمار في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

يختص هذا المحور بتأسيس بنية رقمية متكاملة، وتكامل الأنظمة والبيانات، وتوظيف الحلول التقنية والذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة الأداء، وتحسين الخدمات الداخلية والخارجية، ودعم القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.

بناء منظومة معرفية متكاملة داعمة للقطاع

يهدف هذا المحور إلى ترسيخ المعرفة كأحد الأصول الاستراتيجية للشركة، من خلال بناء وحدات بحث ودراسات، وتبادل الخبرات، ودعم اتخاذ القرار، واستشراف التوجهات والفرص، بما يعزز مكانة الشركة كمصدر موثوق للمعرفة والتوجيه.

الارتباط الاستراتيجي برؤية 2030

تتوافق استراتيجية آثر القابضة مع أهداف رؤية المملكة بشكل عميق ومباشر، لأن جوهرها قائم على دعم التنمية، وتمكين القطاعات، ورفع الكفاءة، وتعزيز الاستدامة، وجميعها من المرتكزات الرئيسة التي تقوم عليها الرؤية.



الإسهام في تحقيق المستهدفات التنموية

تركز الاستراتيجية على دعم المنظومات والقطاعات ذات العلاقة بالتنمية الاجتماعية، ورفع قدرتها على تحقيق نتائج ذات أثر، وهو ما ينسجم مع توجه المملكة نحو بناء مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، وقطاع أكثر كفاءة وشراكة في التنمية.



الاستدامة المالية والكفاءة

تعزيز الاستدامة والكفاءة المالية يمثل أحد الأعمدة الرئيسة في الاستراتيجية، سواء من خلال تنويع الإيرادات، أو تطوير نماذج تمويل مستدامة، أو تحسين كفاءة استخدام الموارد. وهذا يتوافق مع توجهات الرؤية في رفع الكفاءة الاقتصادية، وتعظيم الاستفادة من الموارد، وبناء مؤسسات أكثر متانة واستدامة.



المعرفة وصناعة القرار

من الجوانب المهمة في التوافق أيضًا تركيز الاستراتيجية على بناء منظومة معرفية داعمة للقطاع ولصناعة القرار، بما يعزز التخطيط المبني على المعرفة، ويرفع جودة التوجهات والقرارات، ويتسق مع طموح المملكة في بناء مؤسسات أكثر استباقية وذكاءً وارتباطًا بالبيانات.



دعم القطاع وتعظيم أثره

من أبرز أبعاد التوافق أن الاستراتيجية تنطلق من تمكين القطاع ورفع أثره القابل للقياس، من خلال تطوير الممكنات، وتحسين التنسيق، وبناء التحالفات، وتصميم حلول أكثر ارتباطًا بالاحتياجات التنموية الفعلية. وهذا ينسجم مع توجهات الرؤية التي تدفع نحو رفع مساهمة القطاعات المختلفة في التنمية المستدامة.



الحوكمة والتميز المؤسسي

تتوافق الاستراتيجية كذلك مع أهداف الرؤية في مجال الحوكمة، إذ تركز على تعزيز الشفافية والمساءلة، وتطوير أدوات الرقابة وإدارة المخاطر، وتحسين السياسات والإجراءات، ورفع جودة الأداء المؤسسي. وهذا ينسجم مع التوجه الوطني نحو مؤسسات أكثر نضجًا وامتنًا وفاعلية.



الابتكار وتطوير الحلول النوعية

تولي الاستراتيجية اهتماماً واضحاً بابتكار الخدمات والمنتجات والحلول النوعية، بما يعكس توافقاً مباشراً مع توجه رؤية المملكة نحو الابتكار، وتبني الحلول الحديثة، ورفع تنافسية المؤسسات، وتطوير نماذج عمل أكثر فاعلية وأعلى قيمة.



تنمية رأس المال البشري

كما أن تركيز الاستراتيجية على تطوير واستقطاب الكفاءات القيادية والاستشارية يعكس توافقاً مع أحد أهم رهانات الرؤية، وهو الاستثمار في الإنسان، ورفع جاهزية الكفاءات الوطنية، وتعزيز القدرات المؤسسية على النمو والاستدامة.

ملخص الأداء السنوي



نتطلع في العام القادم إلى تعزيز ريادتنا عبر:

- **تفعيل أدوات الذكاء الاصطناعي** في الحلول والخدمات المقدمة للقطاع.
- **تحقيق تحول تنظيمي رشيق** يضمن كفاءة أعلى في الهياكل ونماذج العمل.
- **بناء منظومة معرفية متكاملة** تدعم اتخاذ القرار وتصنع التوجهات المستقبلية للتنمية المجتمعية



التميز المؤسسي و رأس المال البشري

- الاستثمار في الأنظمة والإنسان هو المحرك الأساسي للعمل:
- **التحول الرقمي:** ربط شامل لكافة أجهزة ومنظومات العمل بنسبة 100%، مع تطوير بيئة رقمية متطورة لجمع الاصول المعرفية
- **تأهيل القادة:** تم الاستثمار في برامج تأهيل عالمية لقيادات المجموعة بالتعاون مع جهات دولية مثل IMD وجامعة نورث وسترن، وجهات ومعاهد عالمية أخرى
- **تطوير ممارسات قياس الأثر:** تم إعداد تقرير داخلي متخصص لقياس الأثر، بما يدعم بناء قرارات أكثر ارتباطًا بالنتائج والمؤشرات الفعلية، ويعزز كفاءة المتابعة وتحليل الأثر على مستوى المنظومة.



الشراكات الاستراتيجية وخدمة القطاع

- تؤمن آثار بأن الأثر الحقيقي يصنع بالتكامل، لذا توسعت في بناء جسور التعاون مع الجهات في المنظومات المستهدفة:
- **توسع قاعدة العملاء:** زاد العملاء الاستراتيجيين بنسبة 15% عن السنة السابقة.
- **التكامل المعرفي:** توقيع اتفاقيات شراكة نوعية مع جهات ذات علاقة لنقل الخبرات وتطوير الحلول المبتكرة للقطاع، منها مع منظمة اشوكا وشركة سبر وجهات أخرى، لنقل الخبرات وتطوير الحلول المبتكرة للقطاع

تسهم آثار القابضة في تحقيق الأثر التنموي من خلال مواءمة مبادراتها مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، بما يعكس التزامها بإحداث أثر مستدام ومتوافق مع الأولويات العالمية، مع مساهمة واضحة في عدد من القضايا التنموية البارزة المرتبطة بمجالات عملها وتأثيرها المؤسسي.



ويعكس هذا التركيز توجه آثار نحو تحقيق أثر نوعي في مجالات محددة، بما يعزز عمق التأثير واستدامته.

الأثر ضمن الإطار العالمي للتنمية

04 قصة العام

إعادة تشكيل الأثر... عام 2025

التكامل

تتكامل كيانات آثار القابضة ضمن منظومة واحدة

حيث يسهم كل كيان بدور محدد في سلسلة بناء الأثر، بما يضمن ترابط الجهود وتحقيق نتائج أكثر عمقاً واستدامة





تعظيم الأثر المجتمعي

واصلت شركة غدن للاستشارات وبناء القدرات خلال عام 2025 ترسيخ دورها بوصفها شريكاً تنموياً واستراتيجياً في تطوير منظومة التطوع المهاري والاحترافي والمشاركة المجتمعية، عبر تصميم وتفعيل نماذج تشغيلية متقدمة أسهمت في رفع جاهزية القطاعات، وتعزيز كفاءة التكامل بين الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، إلى جانب توسيع نطاق المشاركة المجتمعية ضمن أطر مؤسسية أكثر استدامة وتأثيراً.

وانطلقت جهود غدن من رؤية تركز على إعادة تشكيل مفاهيم التطوع المهاري والاحترافي والمشاركة المجتمعية بوصفها ممكنات تنموية وأدوات استراتيجية لتعظيم الأثر المجتمعي، من خلال تطوير الممكنات المعرفية، وبناء القدرات المؤسسية، وتصميم المحفزات والحلول التشغيلية القابلة للتوسع، بما يدعم انتقال المبادرات المجتمعية من الأطر الموسمية إلى منظومات مؤسسية ذات أثر قابل للقياس والاستدامة.

كما عززت الشركة حضورها ضمن المشهد التنموي الوطني عبر الإسهام في مبادرات وفعاليات نوعية دعمت تنمية المشاركة المجتمعية، وأسهمت في تطوير نماذج تشغيلية وممكنات معرفية عززت الحوكمة التشغيلية للتطوع الاحترافي والعمل المجتمعي، ورفعت من كفاءة المخرجات التنموية على مستوى المملكة، بما يواكب مستهدفات رؤية السعودية 2030.



أبرز المشاريع النوعية



تمكين التطوع المهاري والتخصصي

تطوير وتنفيذ نماذج تشغيلية وممكنات مؤسسية أسهمت في رفع جاهزية الجهات لتفعيل التطوع المهاري والاحترافي وفق ممارسات مستدامة تعزز الكفاءة التشغيلية والأثر الممتد.



محفزات التطوع المهاري والاحترافي

تصميم وتطوير حزمة من المحفزات والأدوات التشغيلية والمعرفية الداعمة لتوسيع تبني نماذج التطوع الاحترافي، بما يسهم في بناء بيئة أكثر نضجاً واستدامة للتطوع التخصصي.



تطوع المحترفين مع البنك الأهلي السعودي

تفعيل مساهمة الخبراء المهنيين والتخصصية لمنسوبي البنك الأهلي السعودي في معالجة التحديات التنموية، عبر نماذج تطوع احترافية نوعية عززت مفهوم المشاركة المجتمعية القائمة على المعرفة والخبرة التخصصية.

أبرز المشاريع النوعية



عزوة الرياض

إطلاق مبادرات مجتمعية عززت التكامل والحراك المجتمعي بمدينة الرياض



مركز الحرمين التطوعي

تشغيل وتطوير منظومة تطوعية داعمة لخدمة ضيوف الرحمن، من خلال نماذج تشغيلية وميدانية عززت تجربة العمل التطوعي، ورفعت كفاءة التنسيق والتكامل التشغيلي.



الملتقى الأول للقطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن

ملتقى نوعي جمع الجهات الحكومية وغير الربحية والخبراء لتعزيز التكامل وتطوير الحلول والممارسات الداعمة لخدمة ضيوف الرحمن.



البرنامج التدريبي لمدراء وموظفي المتاحف

تنفيذ برامج تدريبية متخصصة استهدفت تطوير القدرات المؤسسية والمهنية للعاملين في قطاع المتاحف، بما يساهم في رفع الجاهزية التشغيلية وتعزيز جودة الأداء المؤسسي.

منجزات استراتيجية عززت المشاركة المجتمعية والعمل التطوعي

شهد عام 2025 تحقيق مجموعة من المنجزات النوعية التي أسهمت في ترسيخ ثقافة المشاركة المجتمعية والتطوع المهاري والاحترافي ضمن أولويات التنمية الوطنية، من أبرزها:

إطلاق ملتقى وجائزة عزوة للمشاركة المجتمعية برعاية سمو أمين منطقة الرياض.

تسجيل رقم قياسي عالمي في موسوعة غينيس للأرقام القياسية لأكبر حضور لمحتوى تعليمي عن العمل التطوعي.

إقامة أول ملتقى متخصص للتطوع المهاري.

إقامة الملتقى الأول للقطاع غير الربحي في خدمة ضيوف الرحمن برعاية معالي وزير الحج والعمرة.

تنفيذ مبادرة التطوع الاحترافي في المعرض الدولي للقطاع غير الربحي (إينا).

تنفيذ مركز عمليات التطوع في الحج للعام الثاني على التوالي.

تنفيذ مبادرة تطوع أصحاب السمو والمعالي

إقامة هاكثون التطوع الاحترافي في 3 مدن بالمملكة.

تنفيذ معامل ابتكار لمحفزات التطوع المهاري والاحترافي



أثر ممتد

أسهمت مشاريع ومبادرات غدن خلال عام 2025 في ترسيخ مفاهيم التطوع المهاري والاحترافي والمشاركة المجتمعية بوصفها ممكنات تنموية داعمة لتعزيز كفاءة القطاع غير الربحي وتوسيع أثره المجتمعي، من خلال تطوير نماذج تشغيلية أكثر استدامة، ورفع جاهزية الجهات، وبناء شراكات تكاملية دعمت توسيع نطاق الأثر وتعزيز التنسيق بين مختلف القطاعات.

كما انعكس هذا التوجه في تطوير ممكنات معرفية وأدوات ابتكارية أسهمت في رفع كفاءة العمل المجتمعي والتطوعي وتحويله إلى منظومة مؤسسية أكثر نضجاً واستدامة، قادرة على التوسع والتكيف مع المتغيرات التنموية، بما يعزز تحول العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية إلى منظومة تنموية أكثر استدامة وكفاءة وأثراً على المستوى الوطني.



الأثر بالأرقام

تستمر غدن في قيادة مشهد الأثر المجتمعي وتعميقه حيث حققت مشاريعها لعام 2025

بنــــاء 253

مؤشر أداء لضمان دقة التخطيط وجودة المخرجات التنموية

متوسط إنجاز بلغ % 89

لمؤشرات قياس الأثر

670

استشارة تخصصية للقطاعات المختلفة

+ 25 ألف

مستفيد من ورش العمل

+ 35 ألف

مستفيد من المبادرات والملقيات

9

معامل ابتكار نوعية

18

من أصحاب السمو والمعالي شاركوا في التطوع القيادي

+ 250

ورشة عمل تمكينية

+ 500

جهة مستفيدة من معامل الابتكار

225

خبيرا متطوعا قدموا استشارات

الشراكات



تمكين المبادرات في العاصمة المقدسة

اتفاقية تعاون مع غرفة مكة المكرمة لنقل الخبرات وتطوير الممكنات التنظيمية والمعرفية، وتقديم الدعم للمبادرات التطوعية والمؤسسية التي تخدم ضيوف الرحمن



مد جسور التطوع عالمياً

شراكة استراتيجية مع الرابطة الدولية للجهود التطوعية (IAVE) لترسيخ مكانة السعودية كمركز رائد عالمياً في العمل التطوعي، وتبادل أفضل الممارسات الدولية في تنظيم وإدارة الحشود التطوعية.



تفعيل التطوع في الرياضات الإلكترونية

توقيع مذكرة تفاهم مع مؤسسة كأس العالم للرياضات الإلكترونية (EWC Festival) لتعزيز العمل التطوعي وتحويل الفعاليات الكبرى إلى منصات لبناء قدرات الشباب، تمهيداً لنسخة 2026 العالمية.



الاستعداد للحدث العالمي IAVE 2026

اتفاقية تعاون مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي (NCNP) لاستضافة وتنظيم المؤتمر العالمي للتطوع في الرياض، بهدف تمكين المتطوعين ورفع جاهزية المملكة لاستقبال هذا الحدث الدولي.





قدرات تسمو

واصلت ركين للاستشارات وبناء القدرات، بالعمل مع شركاء التنمية عبر القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية لرفع جاهزية المنظمات وتعظيم أثر مستدام وقابل للقياس.

التطوير المؤسسي والمعرفي

+ 18 وثيقة رئيسية

عدد الوثائق الاستراتيجية التي تمت مراجعتها

7 مبادرات نوعية

عدد المبادرات المطورة

+ 60 تجربة

عدد التجارب المدروسة (محلياً وعالمياً)

+ 26 خبيراً

عدد الخبراء والمستشارين المشاركين



منظومة مشاريع ركين

الاستراتيجيات والتطوير المؤسسي



الاستراتيجية المالية (النسخة الثانية)

تصميم نماذج مالية متقدمة تدعم الاستدامة وتنويع مصادر الدخل.

الكفاية المالية (النسخة الثانية)

تمكين الجهات من تحقيق الاستقرار المالي عبر مبادرات تعزيز الاستدامة المؤسسية.

استراتيجية القطاع غير الربحي العدلي

تطوير إطار استراتيجي يعزز دور القطاع غير الربحي في المنظومة العدلية ويرفع كفاءة تكامله.

التوجهات الاستراتيجية وإطار المنح لوقف بخش

بناء توجهات استراتيجية وإطار منح فعال يضمن تعظيم الأثر واستدامة الموارد.

تطوير الممكنات التشريعية

دعم البيئة التنظيمية لتأسيس ونمو المنظمات غير الربحية بكفاءة أعلى.

التمكين وبناء القدرات

برنامج جـواد

إعداد القيادات الخيرية من الأجيال الجديدة في العوائل المانحة لاستكمال مسيرة العمل الخيري والعطاء المجتمعي.

تمكين الجمعيات في الإسناد الحكومي

تأهيل الجمعيات للاستفادة من فرص الإسناد الحكومي ورفع كفاءتها التشغيلية.

تمكين المنظمات في قطاع الطاقة

رفع جاهزية المنظمات غير الربحية للعمل في قطاع الطاقة وتعزيز تكاملها مع الجهات ذات العلاقة.

برنامج إـمكان (النسخة الثانية)

تمكين الجمعيات عبر مسارات تطبيقية تدعم الاستدامة وبناء القدرات.

تأهيل الكوادر (النسخة الثانية)

مشروع تأهيل الكوادر يهدف إلى تمكين وتأهيل العاملين في القطاع غير الربحي في مجال تنمية الموارد المالية، حيث يتم العمل مع الكوادر المالية في الجمعيات عبر تحليل الاحتياجات التأهيلية لها وبناء خطط التأهيل، ثم العمل على تأهيل المشاركين من خلال الأنشطة التخصصية المصممة، ثم العمل على تأهيل المشاركين من خلال برامج تدريبية متخصصة تلبي الاحتياجات الفعلية.



الابتكار و التكامل

منهجية قياس الأثر

تطوير إطار متكامل لقياس الأثر وتحسين جودة المخرجات التنبؤية.

شبكة التطوع التكافلي

تعزيز التكامل بين الجهات من خلال منصة تعاونية للعمل التطوعي.

مختبر الحلول (النسخة الثالثة)

ابتكار حلول نوعية لتحديات القطاع عبر إشراك الخبراء وصناع القرار.

دعم الشركاء في الانتفاع والتملك

تطوير منتجات تسهم في تحقيق الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي للمستفيدين.

الخدمات الاستشارية لمعهد الأئمة والخطباء

تقديم حلول استراتيجية تعزز الكفاءة المؤسسية واستدامة الأثر.

آفاق التكامل والشراكات

الابتكار الاجتماعي

التعاون مع مركز (سنة الابتكار) لابتكار وتطوير الحلول والمنتجات في برامج الاستدامة المالية ومختبرات الحلول والبرامج التدريبية، والمسرعات، والحاضنات والاستشارات القانونية

مكتب السديس و السحيباني للمحاماة

اتفاقية لتبادل فرص التعاون والخدمات الاستشارية والقانونية للعملاء عند الحاجة

التعاون البيئي

استضافة تجربة ملهمة من هيئة تطوير محمية الملك سلمان الملكية لإثراء الحلول البيئية

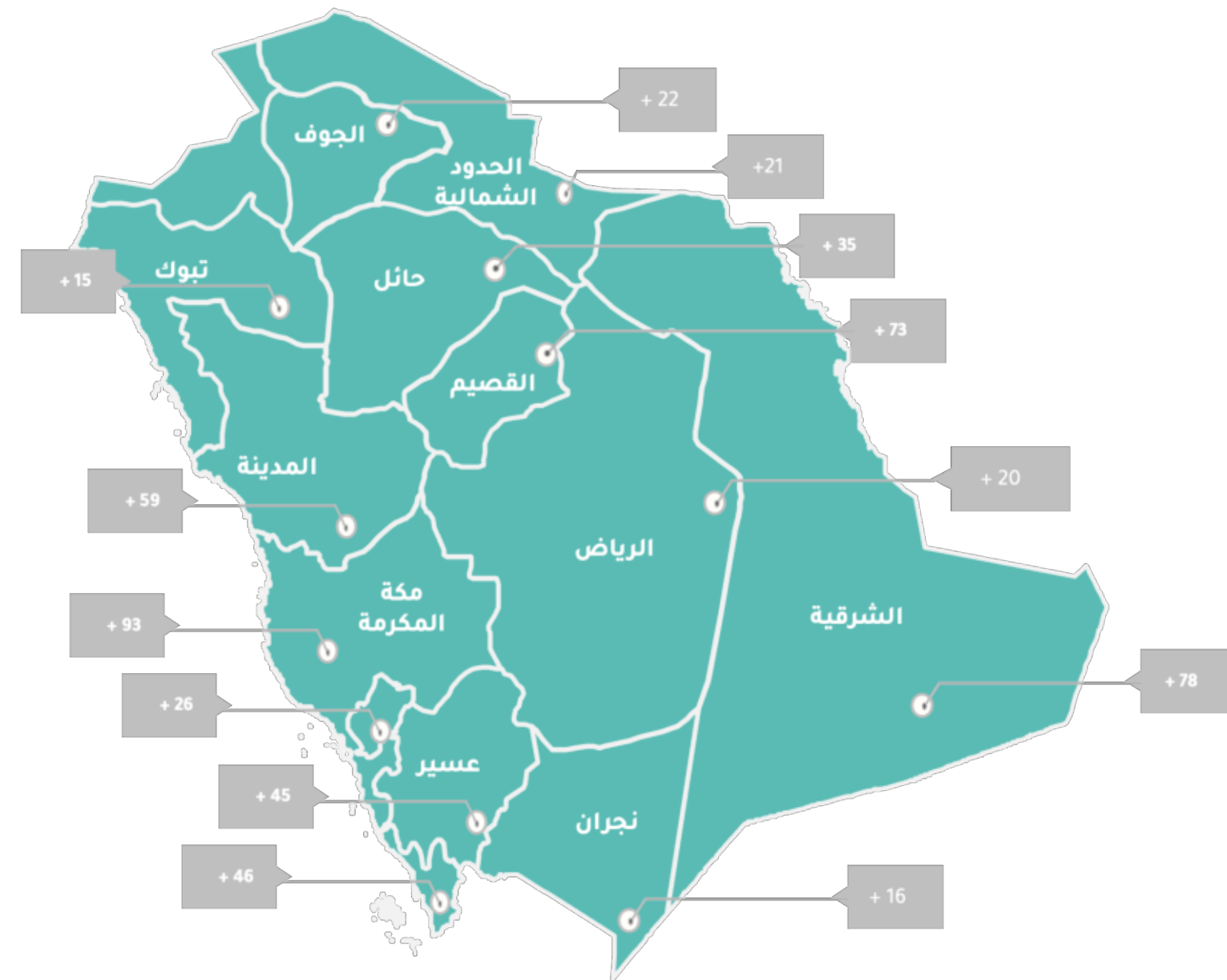


الأثر في أرقام لعام 2025

استفاد من هذه التدخلات 549 + مستفيدًا
كالتالي:

431 فردًا
109 + جمعية
9 جهات

بشكل مباشر أهلية من منظمات الدعم والتوجيه.



تنفيذ 17 مشروع تتنوع الغاية
المجتمعية منها كالتالي:

مشروعين

غايتهما كفاءات
قادرة على توجيه
وإدارة منظمات

5 مشاريع

غايتهن منظمات
مجتمعية قادرة
على تلبية الاحتياجات
المجتمعية

10 مشاريع

غايتهن منظمات
دعم وتوجيه ممكنة
وقادرة على إحداث
التغيير

الأثر في أرقام لعام 2025

5 جمعيات

أصبحت تنفذ مشاريع حكومية عن طريق الإسناد الحكومي أو الشراكة بعد انتهاء التدخلات المقدمة لها.

5 جمعيات

دشنت مشاريع استثمار اجتماعي بعد انتهاء التدخلات المقدمة لهم.

28 مستفيد

حصلوا على شهادات مهنية

20+ منظمة

أصبحت تمتلك توجه و خطة استراتيجية وتشغيلية تدعم تحقيقها للأثر التنموي

31+ جمعية

أصبحت تمتلك خطة تدعم استدامتها المالية.

34+ جمعية

أصبحت تمتلك خطة تدعم منافستها للمشاريع الحكومية.



تمكين المنظمات غير الربحية في قطاع الطاقة



تطوير ممكنات تشريعية لتأسيس المنظمات غير الربحية وتطوير المبادرات للاستراتيجية الوطنية للقطاع غير الربحي



استراتيجية القطاع الصحي غير الربحي



استراتيجية القطاع غير الربحي في منظومة الاسكان التنموي



منهجية قياس الأثر الثقافي، والأثر على الثقافة.



- تمكين الجمعيات ودعم تشغيلها
- تقديم الدعم للشركاء بمسارات الانتفاع والتملك



الخدمات الاستشارية التأسيسية وخدمات الدعم المستمر لمعهد الأئمة والخطباء



استراتيجية القطاع غير الربحي في منظومة العدل.

“أتاحت لنا هذه الخبرات المتنوعة فهماً شمولياً لمنظومة القطاع غير الربحي، ومنحتنا ميزة تنافسية في تصميم تدخلات وحلول استراتيجية متكاملة ذات أثر مستدام، تفعل القطاعات كشركاء حقيقيين في التنمية.”

خبرات متعددة مع منظمات القطاع غير الربحي (المؤسسات، الجمعيات).

خبرات استراتيجية على مستوى المنظومة الوطنية: مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في تصميم مبادرات المركز الاستراتيجية.

خبرات استراتيجيات قطاعية تخصصية: الإسكان، العدل، الطاقة، الصحة، الخدمات المجتمعية، البيئة، الاتصالات وتقنية المعلومات، الدعوي، الوقفي

تمتلك ركين خبرة عميقة في تصميم الاستراتيجيات وبناء التدخلات عبر قطاعات تنموية متعددة.

أبرز الإنجازات وقصص النجاح لعام 2025



28

مشارك حصلوا على شهادات مهنية تدعم تقدمهم في المجال وتعزز من تقدمهم المهني.

جمعية أعمال
للتنمية الأسرية



جمعية
ارتقاء



جمعية التنمية
الاسرية بالأحساء



3

من الجمعيات حصلت على
الإسناد الحكومي بعد انتهاء
التدخلات.

دشنت جمعية تنزيل مشروع استثماري

يهدف المشروع لتعزيز الاستدامة المالية لدى الجمعية وتمكينها من تحقيق أثر تنموي مستدام بإذن الله.



افتتحت جمعية الثريا للمكفوفين

(مؤسسة التمكين الشامل للتجارة) حيث تعتبر المؤسسة تابعة لها، وأحد مصادر الدخل الذي يضمن تحقيق الاستقرار والاستدامة المالية لها على المدى البعيد بإذن الله .

جمعية أيامى
لرعاية وتمكين
الأرامل
والمطلقات.



الهيئة السعودية للمياه
Saudi Water Authority

الجمعية
الخيرية
لخدمات المياه
الصالحة
لشرب (إرواء)

2

جمعيتين حصلتا على
مشاريع حكومية بعد انتهاء
التدخلات عن طريق الشراكة.

دشنت جمعية قيمنا بالمدينة المنورة نادي (رزنة).

حيث يمثل المشروع نموذجًا عمليًا يدعم استقرار الجمعية



جمعية أرزاق لحفظ
النعمة

جمعية إرشاد

جمعية اسناد
لرعاية الأشخاص
ذوي الإعاقة

6+

جمعيات قدمت تصورات
ومشاريع مشتركة مع جهات
حكومية في مجالات عمل
تنموية

جمعية حفظ النعمة
بمنطقة عسير (شكر)

الجمعية السعودية
للتوحد

جمعية المصدرين
الصناعيين

12

مبادرة مالية مصممة

12

دراسة مالية منجزة

5

مبادرات منقّدة



تمكين القطاع في مجال الطاقة و الإسكان التنموي

بناء قدرات الكوادر < بناء قدرات المنظمات غير الربحية

تنفيذ برنامج الاحتضان وبناء القدرات المؤسسية
24 جمعية في الطاقة
70 جمعية في الإسكان التنموي

تأسيس منظمات غير ربحية
6 منظمات جديدة متخصصة في قطاع الطاقة

إجراء دراسة للاحتياج التنموي
وتحليل الوضع الراهن للقطاع

تطوير أداة تقييم الإشراف الفني
لإدارة التنمية المجتمعية بوزارة الطاقة



جودة التعليم شراكة

وارف المعرفة تواصل تعظيم أثر القطاع غير الربحي في التعليم عبر حلول نوعية، برامج تطوير مستدامة، وشراكات استراتيجية ذات أثر مجتمعي ملموس

قصص نجاح ميدانية

تقديم نموذج استثمار اجتماعي في تعليم الطفولة المبكرة

ممارسة الشباب لمهارات المستقبل

التطوير الاستراتيجي لوقف المدرسة الصولتية وأربطته وأوقافه

طموح تحقق

تحقيق

90% كفاءة تشغيلية للمشاريع (زمنياً ومالياً)

تحقيق

90% رضا العملاء

أثر وارف في قطاع التعليم



تطوير التعليم عبر حلول وبرامج نوعية

قدمت وارف حلولاً تعليمية واستشارية وبرامج تطويرية أسهمت في رفع جودة المخرجات التعليمية وبناء نماذج قابلة للتطبيق.



تمكين القيادات والكوادر التعليمية

نفذت مبادرات وبرامج استهدفت القيادات والمعلمين والطلبة، وأسهمت في بناء القدرات وتعزيز المهارات المستقبلية.



بناء شراكات ومنتجات معرفية

ذات أثر طورت أطراً وأدلة ومنتجات معرفية، وعززت شراكات استراتيجية دعمت الاستدامة والتوسع في المبادرات التعليمية.

شركاء الرحلة



مشروع ازدهار القيادة المدرسية

تطوير القيادات التعليمية ورفع جودة المخرجات المدرسية.



مشروع مهارات المستقبل

تمكين الطلبة وبناء مهارات المستقبل

شراكة في تنفيذ برامج نوعية لبناء المهارات القيادية والشخصية وتعزيز قدرات الطلبة عبر تجارب تعليمية وتطبيقية عالية الأثر.



منتدى الأوقاف التعليمية

شراكة معرفية في تطوير الحوار المؤسسي

المساهمة في تنفيذ منصة معرفية متخصصة حول الأوقاف التعليمية وتطوير الممارسات المرتبطة بها.

أبرز الإنجازات النوعية

تأسيس مدرسة وريف

كنموذج للاستثمار الاجتماعي في تعليم الطفولة المبكرة.

تأسيس شركة أوتوورد باوند السعودية

كوكيل حصري لبرنامج Outward Bound العالمية.

بناء نموذج ازدهار القيادة المدرسية

لدعم و تطوير قيادات المدارس ذات الأداء المنخفض على مستوى المملكة و بتبني من وزارة التعليم.



نحو تنمية
مجتمعية مستدامة

وزارة التعليم
Ministry of Education



مشاريع الأثر:

(حلولٌ تنموية، وبصمةٌ مستدامة)

الشريك الاستراتيجي

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

الأثر

سد الفجوة القيادية في المنظمات غير الربحية بكوادر محترفة

الهدف

استقطاب الكفاءات والخبرات من القطاعين الخاص والحكومي وتأهيلها للقيادة في العمل التنموي.

الأثر

تمكين 44% من المواهب المستهدفة ورفع جودة الأداء المؤسسي.

النطاق الجغرافي

تم التنفيذ في الرياض وجدة بالتعاون مع جمعيات محلية (مثل جمعية تمكين).

الهدف

استقطاب وتوظيف المواهب في الوظائف القيادية والمهنية النوعية داخل كيانات القطاع.

الأثر

عدد الدراسات والتقارير لتحليل التوجهات الاستراتيجية واقتراح التدخلات: حقق نسبة 100%.

المخرج

تحسين قدرات المنظمات غير الربحية من خلال الاستفادة من نتائج الدراسات والبحوث.

الهدف

تحويل التحديات المجتمعية إلى حلول جذرية من خلال الدراسات والبحوث المعمقة.

الهدف

ابتكار حلول تمويلية وضمانية لدعم المنظمات غير الربحية.

الأبرز

إطلاق « المحفظة الضمانية » وتفعيل «جائزة الابتكار المالي».

الأثر

توفير بيئة مالية آمنة ومستدامة للمشاريع التنموية.

الهدف

بوابة إلكترونية ذكية لربط الباحثين عن عمل بالفرص الوظيفية في القطاع غير الربحي.

الأثر

تسهيل عملية التوظيف ورفع كفاءة استقطاب الموارد البشرية رقمياً.

الهدف

بناء قاعدة بيانات ومعلومات متجددة وشاملة لكل ما يخص القطاع التنموي.

الأثر

تعزيز الشفافية وتوفير مرجع موثق للباحثين والمهتمين بالقطاع.

مبادرة تجسير

(نقل الخبرات القيادية)

برنامج كفاءات

(توطين التخصصات النوعية)

مركز فكر

(الذراع المعرفي)

برامج التمكين المالي

(الاستدامة)

منصة سند ان

(التوظيف الرقمي)

منصة نافذة القطاع

(المرجع المعلوماتي)



أثرينمو وكفاءة

19

شراكة استراتيجية.

94%

نسبة إنجاز خطة التشغيلية.

100%

تطوير المنتجات المعرفية كأصول معرفية

44%

من المواهب تم تمكينها وتدريبها.





OUTWARD BOUND
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

حصار الأثر:

- الحصول على الاعتماد الدولي من Outward Bound International، مما يضع OBKSA ضمن شبكة دولية تمتد في 35 دولة حول العالم.
- نجاح برامج نوعية للشرائح المجتمعية، الشباب، الطلاب الموهوبين، القيادات التنموية والقطاع الصحي.
- توسع ميداني قوي في الطائف، عسير، المناطق الشمالية، والمنطقة الوسطى، المحمية الملكية.
- منظومة شراكات متنوعة تُعزز الاستدامة المؤسسية وتوسع الأثر.
- تطوير الكوادر الوطنية عن طريق تمكين عدد من المدربين والمدربات.

قصة التأثير:

في عامها الثالث، تنتقل أوتوورد باوند السعودية من مرحلة البناء إلى التمكين عبر منهجية التعليم التجريبي التي تُنمي الشخصية والقيادة في بيئة تعزز الانتماء والتكامل بين المشاركين، وتخلق شعوراً حقيقياً بالمجتمع، مقدّمة تعلماً عميقاً يشمل القلب والعقل والجسد ويدوم أثره مدى الحياة.

شكّل العام الثالث نقطة تحوّل فارقة في مسيرة أوتوورد باوند السعودية؛ إذ انتقلت المؤسسة من طور التأسيس إلى طور التوسع. مستندة إلى برامج ميدانية عالية الجودة مصممة بمنهجية التعليم التجريبي وبمعايير عالمية. أثبتت أوتوورد باوند السعودية أنها ليست مجرد برنامج تدريبي، بل جهة وطنية محترفة في التعليم التجريبي وامتدت برامجها إلى عدة مناطق متنوعة جغرافياً، مقدمة تجربة تعليمية عميقة تغيّر حياة المشاركين.

16

برنامج مستقل للإناث

تُجسّد التزاماً مؤسسياً حقيقياً بتمكين المرأة وتأهيل قياداتها عبر تجارب ميدانية نوعية

55

برنامجاً تدريبياً

بمعدل برنامج كل 19 يوماً

5

مواقع جغرافية

تشمل محميات ملكية، مناطق جبلية، ومدناً رئيسية

شراكات

مع جهات حكومية ومؤسسات أهلية وشركاء مؤسسيين

712

مشاركاً

من مختلف الفئات المجتمعية

الاعتماد والتكريم



نموذج الاستثمار الاجتماعي في تعليم الطفولة المبكرة

دور وريف وأثرها

يسهم نموذج وريف في تعزيز منظومة تعليم الطفولة المبكرة من خلال معالجة عدد من القضايا الجوهرية، حيث تعمل على:

- **تقليص الفجوة بين جودة التعليم وتكلفته،** بما يضمن تقديم خدمات تعليمية عالية المستوى بأسعار ميسرة.
- **تلبية احتياجات الأسر** الشابة، لا سيما الأمهات العاملات، من خلال توفير بيئات تعليمية موثوقة لأطفالهن.
- **المساهمة في تحقيق العدالة التعليمية** من خلال تيسير الوصول للمقاعد الدراسية للجميع باختلاف مستوياتهم المعيشي
- **المساهمة في رفع معدلات الالتحاق** بمرحلة رياض الأطفال.
- **صنع فرص عمل محفزة** لخريجات ومعلمات رياض الأطفال وتأهيل الكفاءات التعليمية
- **تعزيز مشاركة القطاع الخاص وغير الربحي** في الاستثمار في تعليم الطفولة المبكرة

شهادة الاستثمار
ذو الأثر الاجتماعي على
مستوى المملكة



جائزة صروح للتميز
في المباني التعليمية
ضمن أفضل 100 مبنى
تعليمي في محافظة جدة



الحصول على الاعتماد
في منهجية STEM العالمية



نسب و أرقام النموذج الأول لوريف

200 طفل

عدد الأطفال
المستفيدين

25 معلمة

عدد المعلمات
المؤهلات والممكّنات
وظيفية

94%

معدل رضا
المستفيدين



التكامل بين الكيانات كيف صُنع الأثر فعلياً؟

ما ميّز عام 2025 لم يكن تعدد الكيانات داخل منظومة آثار القابضة، بل قدرتها على العمل كمنظومة مترابطة، حيث لا يكتمل أثر أي تدخل دون الآخر. فالأثر لم يُبنَ عبر مسارات متوازية، بل عبر سلسلة مترابطة من الأدوار المتكاملة:

هذا الترابط انعكس في تصميم وتنفيذ تدخلات تنموية متكاملة، تبدأ من فهم التحدي، مروراً ببناء الحل، وتأهيل المنفذين، وتطبيقه ميدانياً، وقياس أثره، وانتهاءً بتحويله إلى نموذج مستدام.

وقد مكّن هذا التكامل من تنفيذ تدخلات تنموية أكثر كفاءة وعمقاً، انعكست في ارتفاع جودة المخرجات، وتحسن مؤشرات الأثر، واتساع نطاق المستفيدين.

وريف
Wareef

قدّمت نموذجاً استثمارياً يعكس كيف يمكن تحويل الأثر إلى حلول مستدامة قابلة للتوسع

غدن
Ghadan

صمّمت نماذج المشاركة المجتمعية، وطوّرت أطر قياسها، مما مكّن الجهات من فهم الأثر وإدارته بدقة

ركين
Rakeen

ترجمت هذا الفهم إلى إمكانات واستراتيجيات، عززت جاهزية المنظمات وقدرتها على التطبيق.

OUTWARD BOUND
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

نقلت هذا الأثر إلى مستوى التجربة، عبر برامج تبني السلوك والقيادة عملياً

آثار التأسيس
AATHAR FOUNDATION

عملت على تمكين القيادات وبناء الأصول المعرفية التي تدعم استدامة الأثر.

وارف
المعرفة
WAREF ALMARIFA

طوّرت نماذج تعليمية دعمت بناء القدرات ورفعت جودة المخرجات .

شراكات استراتيجية تحقق التكامل

تعكس الشراكات التزامنا بتوسيع نطاق تأثيرها من خلال بناء تحالفات استراتيجية **تسهم في تطوير القطاع غير الربحي**، وتعزيز التكامل بين مختلف الجهات، بما يدعم تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية.

وخلال عام 2025، عملنا على تفعيل شراكات نوعية مع جهات حكومية، ومؤسسات وطنية، ومنظمات دولية، ركزت على تمكين العمل التطوعي، وتطوير القدرات المؤسسية، وتعزيز الابتكار الاجتماعي، ونقل المعرفة، إلى جانب دعم المبادرات التنموية في مختلف القطاعات.

كما أسهمت هذه الشراكات في **تعزيز حضور المملكة على المستوى الدولي**، من خلال التعاون مع جهات عالمية، والمشاركة في تنظيم واستضافة فعاليات ومؤتمرات دولية، بما يعكس مكانتها المتنامية في القطاع غير الربحي.

وامتدت مجالات التعاون لتشمل

تمكين العمل التطوعي
وبناء قدرات الشباب

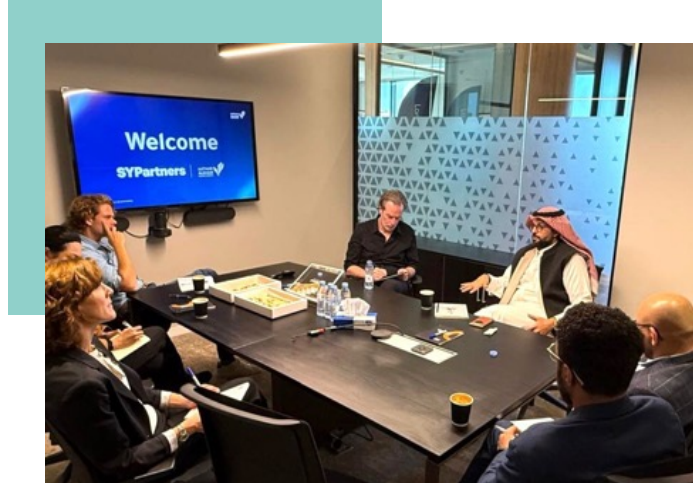
دعم الابتكار الاجتماعي
والحلول المستدامة

تطوير البرامج
والمبادرات التنموية

نقل وتبادل الخبرات والمعرفة محلياً ودولياً

تعزيز الجاهزية لاستضافة
الفعاليات العالمية

وُثِّقَت هذه الشراكات في تمكين نماذج عمل أكثر تكاملاً وابتكاراً، وتسريع الوصول إلى أثر نوعي قابل للتوسع والاستدامة





04 الحضور و التأثير

على المستوى الدولي

المشاركة في مؤتمر AVPN 2025 في هونغ كونغ ساهم في توطيد حضورنا ضمن شبكة عالمية من قادة الاستثمار الاجتماعي، بما يدعم تبادل الخبرات وتوسيع نطاق الأثر.

حضور منتدى Global CSR 2025 في سيول، حيث استعرضنا تطور منظومة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية في المملكة، المدعومة باستراتيجيات وطنية واضحة وحوكمة فعّالة، إلى جانب تعزيز العلاقات مع القيادات الدولية.

المشاركة في حفل تدشين السنة العالمية للتطوع 2026 في مقر الأمم المتحدة بمدينة نيويورك، ضمن حضور دولي رفيع يعكس مكانة المملكة المتنامية في مجال العمل التطوعي.

حضور ممتد و تأثير يتجاوز الحدود

تعكس المشاركات المحلية والدولية التزامها بالتميز المؤسسي وتعزيز الأثر الاجتماعي، من خلال الحضور الفاعل في المنصات المتخصصة وبناء الشراكات الاستراتيجية.



على المستوى المحلي

المشاركة في منتدى التمكين الرقمي للمنظمات غير الربحية، الذي نظّمته مؤسسة نورة الملاحي الأهلية، تأكيداً على دور التحول الرقمي كعامل أساسي في تعزيز الكفاءة التشغيلية واستدامة الأثر.

ملتقى تمكين للتوظيف الذي نظّمته جمعية الأمير ماجد للتنمية المجتمعية، حيث شكّل الملتقى منصة للتعريف بآثار القابضة، واستعراض الفرص الوظيفية المتاحة، وتعزيز التفاعل المباشر مع الكفاءات الوطنية.

كما ساهمت ضمن فعاليات الأسبوع الوطني الثامن عشر للجودة الذي أطلقته هيئة تطوير منطقة مكة المكرمة، من خلال تقديم ورشة عمل بعنوان: «الجداريات: من البناء إلى التميز المؤسسي»، في إطار دعم نشر ممارسات الجودة والارتقاء بها على مستوى القطاع.

حضور ملتقى مستقبل القطاع غير الربحي، الذي جمع نخبة من القيادات والخبراء، لمناقشة توجهات القطاع وفرص تطويره، بما يعكس دور آثار القابضة كشريك فاعل في دعم مسارات النمو والاستدامة في القطاع.

المشاركة في معرض إينا 25 الدولي من خلال أجنحة تفاعلية قُدمت فيها مجموعة من الجلسات الاستشارية المتخصصة و عرض خدمات الشركات، وأسهمت هذه المشاركة في تحقيق أثر نوعي.



وتجسد هذه المشاركات النهج القائم على التكامل والشراكة، بما يسهم في توسيع نطاق التأثير محلياً ودولياً، وترسيخ مكانة المملكة كقوة رائدة في القطاع غير الربحي.

06

الإنسان في
قلب الأثر

الاستثمار في رأس المال البشري

نؤكد بأن رأس المال البشري هو المحرك الأساسي لتحقيق الأثر المستدام، حيث تستثمر بشكل منهجي في استقطاب وتطوير وتمكين الكفاءات الوطنية، بما يعزز من قدرتها على قيادة المبادرات التنموية وإحداث أثر نوعي في القطاع غير الربحي والقطاعات المرتبطة به، واليوم، نفخر بعائلتنا التي تضم ١٨١ موظفاً وموظفة، نرى في كلٍ منهم شريكاً استراتيجياً في مسيرة النجاح.



التوطين

نولي ملف التوطين أهمية قصوى؛ حيث نسعى باستمرار لاستقطاب الكفاءات الوطنية الشابة وتمكينها، مع التزامنا التام بالمحافظة على نسب التوطين المطلوبة وتجاوزها في كافة كيانات آثار القابضة.



التوازن المهني والشخصي

نولي اهتماماً بالغاً بالتوازن بين العمل والحياة الشخصية لموظفينا. وفي هذا الإطار، اعتمدنا ثقافة عمل مرنة تضع جودة الإنتاجية في المقام الأول، وتقيم الأداء بناءً على النتائج المحققة وليس على مكان الموظف.



تمكين المرأة

نلتزم التزاماً راسخاً بتمكين المرأة وضمان تكافؤ الفرص، وتشجيع الكفاءات النسائية على العمل وقيادة التأثير في القطاع غير الربحي. وقد انعكس هذا الالتزام في تزايد نسبة النساء في آثار القابضة مقارنة بالسنوات السابقة، بالتوازي مع حرصنا الدائم على توفير بيئة عمل داعمة ومناسبة لتطورهن المهني.



صوت الموظف

إيماناً منا بأن بيئة العمل الصحية تركز على التواصل الفعال، حرصنا على تعزيز قيمة الشفافية بين الموظفين والإدارة العليا، وبجانب إجراء استبيانات دورية لفهم احتياجات فريق العمل والاستماع لأرائهم. مما أسهم في تأكيد مبدأ أصيل لدينا: أن صوت كل فرد في «آثار» مسموع ومؤثر.

5

قيادات نسائية
تصنع التغيير

53

امرأة
طموحة

181

كفاءة مهنية
تمثل الثروة
الحقيقية لآثار
القابضة

التعلم و التطوير

تواصل آثار القابضة الاستثمار في تطوير وتأهيل فريق العمل، انطلاقًا من أهمية رأس المال البشري في دعم الأداء المؤسسي واستدامته. وخلال العام، تم العمل على:



تصميم خطط تطوير مهنية
تدعم احتياجات الموظفين وتطوير جداراتهم.



تعزيز مشاركة المعرفة
بين الموظفين من خلال الجلسات وورش العمل الداخلية.



تنفيذ برامج قيادية
تستهدف تطوير المهارات الإدارية والقيادية.



تنفيذ برامج تدريبية وورش عمل
بمشاركة خبراء داخليين وخارجيين.



تقديم برامج تطوير
في مجالات حديثة مثل الذكاء الاصطناعي والتطوير الشخصي.



دعم الموظفين في مساراتهم
العلمية والمهنية والاحتفاء بإنجازاتهم.



كما حرصت آثار القابضة على توفير بيئة تشجع على التعلم المستمر وتبادل الخبرات بما يدعم النمو المهني للموظفين.

بيئة عمل تُلهِم وثقافة تُحفِّز

نؤكد بأن الأثر الحقيقي يبدأ من الداخل، من بيئة عمل تمكّن الأفراد، وتعزز ارتباطهم، وتدعم توازنهم المهني والشخصي. ومن هذا المنطلق، حرصنا خلال عام 2025 على تنفيذ مجموعة من المبادرات والفعاليات الداخلية التي تعكس ثقافتنا المؤسسية وتدعم تجربة الموظف بشكل متكامل.



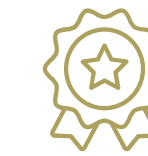
لقاءات تُقرب المسافات

حرصنا على عقد اللقاء الشهري كمنصة تواصل مستمرة بين الفرق والإدارة العليا، يتم خلالها الخروج من إطار العمل، ومشاركة الإنجازات، والاستماع لقصص الموظفين، بما يعزز الاندماج الوظيفي ويقوي ثقافة الحوار داخل المنظمة.



فعاليات تعزز الانتماء

عملنا على الاحتفاء بالمناسبات الوطنية والاجتماعية، بما يساهم في ترسيخ روح الانتماء وتعزيز الهوية الوطنية، من خلال تنظيم فعاليات خاصة بالأيام الوطنية والأعياد و المناسبات الاجتماعية الخاصة بالموظف، التي اتاحت للموظفين المشاركة في أجواء احتفالية تعزز الروابط بينهم وتخلق بيئة عمل إيجابية.



محطات للاحتفاء بالإنجاز

اختتمنا العام بـ اللقاء السنوي، الذي مثل تقدير جهود الفرق، وتعزيز روح الانتماء بما يعكس ثقافة تقدّر العطاء.



العافية الوظيفية أولوية مستمرة

ضمن التزامنا برعاية الموظفين، أطلقنا مبادرة العافية الوظيفية التي تهدف إلى دعم الصحة الجسدية والنفسية، وتعزيز جودة الحياة في بيئة العمل، من خلال أنشطة تركز على التوازن والاستدامة المهنية.



تحوّل الأثر ومسا بعده

لم يعد التحدي في القطاع غير الربحي مرتبطًا بحجم الجهود أو عدد المبادرات، بل بقدرة هذه الجهود على التحول إلى أثر مستدام، قابل للقياس، ومترابط ضمن منظومة متكاملة.

وقد أظهر عام 2025

أن القيمة تكمن في القدرة على ربط المبادرات ضمن نماذج قادرة على إنتاج أثر مستمر. ما تحقق خلال العام هو مؤشر على اتجاه يتشكل داخل القطاع نحو حلول أكثر تكاملاً واستدامة، وهو ما يعكس تحولاً واضحاً في طبيعة العمل التنموي، من تنفيذ مبادرات متفرقة، إلى بناء نماذج متكاملة قادرة على الاستمرار والتأثير.

ما لا يتحول إلى نموذج
يبنى جهدًا مؤقتًا
مهما كان حجمه.

من أبرز شركاء 2025



من أبرز عملاء 2025

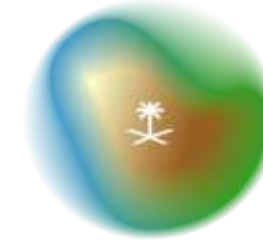


وزارة البلديات والإسكان
Ministry of Municipalities and Housing



وزارة التعليم
Ministry of Education

وزارة الطاقة
MINISTRY OF ENERGY



وزارة الحج والعمرة
MINISTRY OF HAJJ & UMRAH



وزارة الثقافة
Ministry of Culture



مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
Salem Bin Mahfouz Foundation



علم
elm



الحرمين
الهيئة العامة للعناية بشؤون
المسجد الحرام والمسجد النبوي



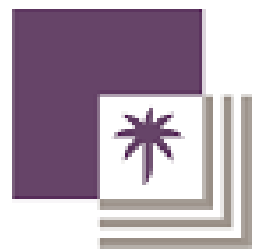
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



أمانة منطقة الرياض
RIYADH REGION MUNICIPALITY



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية
SAMI ALI ALJUFFALI FOUNDATION



تعلم
Ta'alum
جمعية دعم التعليم



عَبْدُ اللَّهِ طِبْرُ نَحْشِشْ
وَقَفَتْ

بنك الجزيرة
aljazira bank



الأهلي
SNB





آثار القابضة الشريك الاستراتيجي الرائد و الموثوق
في تحقيق المستهدفات التنموية لرؤية 2030